



ประกาศโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรสามารถตรวจสอบได้

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญประสพ กุลศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวบาน รักษาการตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒	
๓	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๔	
๔	ครู	ชำนาญการ	๘	
๕	ครู	-	๙	
๖	ครูผู้ช่วย	-	๑	
๗	ครูพี่เลี้ยงเด็ก		๑	
๘	ครูอัตราจ้าง		๔	
๙	ธุรการ		๑	
๑๐	แม่บ้าน		๒	
รวม			๕๓	

๑.๒ จำนวนนักเรียนปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง		
อนุบาล ๑	๐	๐	๐	๐	-
อนุบาล ๒	๒	๓๓	๓๗	๗๐	๑ : ๓๕
อนุบาล ๓	๓	๒๕	๓๗	๖๒	๑ : ๒๑
รวม	๕	๕๘	๗๔	๑๓๒	
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓	๓๐	๔๓	๗๓	๑ : ๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๔	๔๙	๓๘	๘๗	๑ : ๒๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓	๔๕	๕๗	๑๐๒	๑ : ๓๔
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๓๕	๓๖	๗๑	๑ : ๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓	๓๘	๔๐	๗๘	๑ : ๒๖
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๔๓	๕๓	๙๖	๑ : ๓๒
รวม	๑๙	๒๔๐	๒๖๗	๕๐๗	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๓	๔๙	๔๒	๙๑	๑ : ๓๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓	๕๐	๕๐	๑๐๐	๑ : ๓๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒	๔๖	๑๖	๖๒	๑ : ๓๑
รวม	๘	๑๔๕	๑๐๘	๒๕๓	

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง		
รวมทั้งหมด	๓๒	๔๔๓	๔๔๙	๘๙๒	

๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งาน Mobile apps for education”	๕๑	
๒	การจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์แบบ Active Learning สำหรับครู	๕๑	
๓	อบรมแนวทางการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน กคศ.ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว๙ (PA)	๕๑	

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และงานพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง

ที่	รายละเอียด	ผลการประเมิน (คน)					หมายเหตุ
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) - ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๔๕ ๔๕					จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๔๕ จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๔๕

๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

๔.๑ โล่รางวัล เกียรติบัตร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ได้รับ ประจำปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่นจังหวัดอุดรธานี	๑	
๒	ครูผู้สอนดีเด่น	๔	

๕. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

มีการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการการลา การขออนุญาต เพื่อสรุปและรายงานให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบเป็นปัจจุบัน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเป็นดังนี้

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยทางโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้มีการดำเนินการให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามเจตจำนงและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ พร้อมกันนั้นหลังจากเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรจะต้องทำรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรู้และศักยภาพที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมในครั้งนั้นๆ มีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรโดยการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อนำไปใช้ในการสอบและเลื่อนขั้นในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานีมีนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำเป็นกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีขึ้น