



ประกาศโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางใน  
การบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด  
กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดตามความ  
รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติด  
ป้ายประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มา  
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก  
สายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนด  
ความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของ  
สถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้  
ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษาให้  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรสามารถตรวจสอบได้

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางแพรวิพา ภูสังัด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

**๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒	
๓	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๘	
๔	ครู	ชำนาญการ	๔	
๕	ครู	-	๑๒	
๖	ครูผู้ช่วย	-	๑	
๗	ครูพี่เลี้ยงเด็ก		๑	
๘	ครูอัตราจ้าง		๔	
๙	ธุรการ		๑	
๑๐	แม่บ้าน		๒	
<b>รวม</b>			<b>๕๖</b>	

**๑.๒ จำนวนนักเรียนปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง		
อนุบาล ๑	๐	๐	๐	๐	-
อนุบาล ๒	๓	๒๕	๔๓	๖๘	๑ : ๒๕
อนุบาล ๓	๓	๔๘	๓๙	๘๗	๑ : ๓๐
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๗๓</b>	<b>๘๒</b>	<b>๑๕๕</b>	
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๔	๔๗	๔๔	๑๐๑	๑ : ๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓	๓๘	๓๙	๗๗	๑ : ๒๖
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓	๓๘	๔๐	๗๘	๑ : ๒๖
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๔๓	๕๓	๙๖	๑ : ๓๒
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓	๔๕	๔๙	๙๔	๑ : ๓๒
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔	๕๔	๕๗	๑๑๑	๑ : ๒๘
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๖๕</b>	<b>๒๙๒</b>	<b>๕๕๗</b>	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒	๕๗	๒๓	๘๐	๑ : ๔๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓	๕๕	๔๗	๑๐๒	๑ : ๓๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒	๓๕	๔๕	๘๐	๑ : ๔๐
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๑๔๗</b>	<b>๑๑๕</b>	<b>๒๖๒</b>	
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๓๔</b>	<b>๔๘๕</b>	<b>๔๘๙</b>	<b>๙๗๔</b>	

## ๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งาน Mobile apps for education”	๕๒	
๒	การจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์แบบ Active Learning สำหรับครู	๖	
๓	อบรมแนวทางการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน กคศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ว๙ (PA)	๕๒	

## ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๓.๑ งานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และงานพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง

ที่	รายละเอียด	ผลการประเมิน (คน)					หมายเหตุ
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) - ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๔๗ ๔๗					จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๔๗ จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๔๗

## ๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

### ๔.๑ โล่รางวัล เกียรติบัตร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ได้รับ ประจำปี ๒๕๖๔

ที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ครูชน คนคุณธรรม	๑	
๒	ครูดีไม่มีอบายมุข	๒	
๓	ครูดีในดวงใจ	๒	
๔	ครูผู้สอนดีเด่น	๔	

## ๕. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

มีการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ การลา การขออนุญาต เพื่อสรุปและรายงานให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบเป็นปัจจุบัน

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเป็นดังนี้

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยทางโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานีได้มีการดำเนินการให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามเจตจำนงและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ พร้อมกันนั้นหลังจากเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรจะต้องทำรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรู้และศักยภาพที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมในครั้งนั้นๆ มีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อนำไปใช้ในการสอบและเลื่อนขั้นในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานีมีนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุก ท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำเป็นกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีขึ้น